南通市海门区退役军人事务局

2024年上半年工作总结和下半年工作思路

今年以来，海门区退役军人事务局坚决贯彻落实习近平总书记关于退役军人工作重要指示精神，牢记退役军人工作初心使命，做到常规工作有实效，重点工作有特色，持续打造创新创优项目，不断推动全区退役军人工作高质量发展。

一、上半年工作开展情况

（一）聚焦重点工作项目

1.实施退役军人“千人计划”，打造“双招”一体化模式。一是纵向完善工作链条。推进“申报—管理—评估—考核”工作机制，建立退役军人教育培训报名核查数据库和报名承诺机制，加大政策宣传和招生动员。今年以来，共参加适应性培训35人、专升本报名42人、创业培训6人。二是横向拓展就业渠道。开展“一月一企行”活动，与20多家规模企业达成就业合作；组织春季专场招聘会，邀请企业106家，提供1000余个岗位；下一步，将精准对接退役军人就业需求与智能制造企业用工需求，打造智能制造培训基地；组织退役军人参加创业创新大赛，力争1-2个新兴产业项目在省赛、国赛中取得好成绩。

2.“续航计划”助力老兵再就业。一是建好“两个需求库”。已摸排出有就业意向老兵95人，有招聘需求企业23家，目前为8人对接应聘实现再就业。二是建立“三种机制”。“常态化”岗位发布机制，开发“戎就东洲”小程序，搭建“企业—老兵”双向交流平台，同时定期印制企业岗位需求汇总清单，送岗上门；“定向化”招聘推介机制，联合退役军人企业、乡镇强村企业，面向退役军人定向招聘，重点关注“双困”老兵，向用工企业推介，安排尽快上岗；“订单式”政策宣传机制，开展老兵再就业岗位推介会、直播带岗、老班长分享会等，针对性讲解就业、惠企政策，解答就业问题。

（二）浓厚拥军优属氛围

1.加大抚恤优待力度。将“关爱宜居”列入政府“为民办实事”工程，为重点优抚对象家庭实施无障碍和适老化改造，确定户均改造费用标准并安排专项资金；与区中医院合作设立“荣军医院”“荣军门诊”，开通退役军人和优待对象定点就医“绿色通道”；拓展“优待证”服务功能，涵盖交通出行、健康医疗、养老服务、住宿餐饮等。

2.深化为兵向战服务。以真招实措和“真金白银”支持驻海部队建设。放大“军人家庭服务中心”辐射效应，开展“你为国戍边 我为你守家”关爱现役军人家庭拥军活动，开展两次全覆盖走访慰问“边海防”官兵家庭活动，充分利用区、镇 、村三级拥军服务岗，开展帮扶解困、荣誉激励、就业援助、关爱军娃等服务。

3.提升社会化拥军水平。放大“拥军优属公益创投活动”品牌效应，吸纳公益组织和公益服务项目；以“15分钟拥军服务圈”建设为推手，整合基层社区公共服务资源和公益服务网络，发动拥军企业和个体工商户，在通信、餐饮、住宿、交通、医药等行业推出一系列专属优惠。

（三）健全基层保障体系

1.服务保障体系从“有”到“优”。按照“硬件+软件”“常规+特色”思路，进行服务站提标升级，目前，已有3家服务站完成提标升级；将困难退役军人纳入网格化管理，动态掌握困难诉求；推动老兵悦谈项目落地生根，让项目制度化、规范化、常态化运行。聚焦40-55周岁，受年龄、技能、学历等多方面因素限制，面临就业难的下岗失业退役军人，搭建企业——老兵双向交流平台，发挥基层服务站纽带作用，实现老兵“家门口”就业。持续推动全区行政机关企事业单位“戎耀之家”建设。

2.人才队伍建设正向赋能。一是引领兵支书参与乡村振兴。我区现有204名退役军人在村“两委”中任职，占比69.6%，其中65人任书记、主任，占比22.1%。会同组织部研究草拟《关于促进优秀退役军人赴村（社区）任职的实施意见》，进一步动员优秀退役军人投入乡村振兴。二是扩大志愿服务覆盖面。完善志愿者注册认证、星级评定、荣誉激励机制，指导区镇结合自身优势打造特色志愿服务项目；借助全媒体平台，开展“东洲+”系列志愿服务；聚焦功臣模范、失独困难等特定群体，下沉基层开展志愿服务活动。

二、下半年工作思路

（一）落实军转安置政策，指导就业创业。9月15日前，完成转业军人接收安置工作。严格落实政策，规范安置流程，加强工作创新，做好待安置期教育管理，确保选岗工作公平公正，公开透明，不断提升安置工作质量和退役军人获得感。深入做好就业创业工作。通过做优培训赋能、配优招聘资源，着力在新退役返乡人员、下岗失业志愿兵和就业困难人员就业上下功夫。与税务、人社等部门密切合作，积极扶持退役军人创业项目，力争在全省、全国退役军人创业创新大赛中取得优异成绩。

（二）着眼拥军崇军惠军，营造浓厚氛围。开展“走边防、看亲人”活动、开展服务军人家庭公益创投项目活动。拓展退役军人优待证使用功能。开展“八一”慰问部队活动，做好军地互办实事、为驻军办实事等工作，落实军休干部“两个待遇”（政治待遇、生活待遇），开展相关活动。

（三）完善基层服务体系，实现从有到优。建立退役军人特定群体“一本账”，制定个性化、亲情化关爱内容。实施10家基层红色服务站提标升级。推进“部站融合”，实现镇级人武部和退役军人服务站信息互通、资源共享，继续挖掘三星、海永等区镇融合潜力，争取年底实现覆盖率达60%的考核目标。聚焦40-55周岁受年龄、技能、学历等多方面因素限制，面临就业难的下岗失业退役军人，提供精准就业帮扶，按项目要求逐步实施。